

.....

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

Wskazanie administratora

Administratorem danych osobowych jest LexDigital Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu (60-351), przy ul. Zakręt 8, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000689476, posiadająca NIP: 7792468508.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@lexdigital.pl.

Cele przetwarzania danych i podstawa prawna

1. Realizacja zobowiązań pracodawcy wynikających ze stosunku pracy – przetwarzanie jest niezbędne do przeprowadzania działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy oraz do jej zawarcia (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO).
2. Wykorzystanie wizerunku pracowników – przetwarzanie w oparciu o odrębną zgodę udzieloną przez Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
3. Realizacja obowiązków pracodawcy wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa – przetwarzanie jest niezbędne do zrealizowania obowiązku prawnego wynikającego z przepisów prawa pracy, w tym Kodeksu pracy i innych przepisów wykonawczych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO).
4. Dochodzenie roszczeń i ochrona przed roszczeniami – przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora w zakresie ochrony interesów przedsiębiorcy (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
5. Monitoring sieci – przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i odpowiedniego funkcjonowania sieci teleinformatycznej (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Okres przetwarzania

Dane przetwarzane są odpowiednio przez okres:

1. 10 lat liczone od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś – dotyczy punktu 1 powyżej.
2. Do momentu rozwiązania stosunku pracy lub jego wygaśnięcia – dotyczy punkt 2 powyżej.
3. Maksymalnie 10 lat liczone od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś – dotyczy punktu 3 powyżej.
4. 6 lat liczone od dnia, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś – dotyczy punktu 4 powyżej.
5. Maksymalnie 365 dni liczone od dnia zebrania danych – dotyczy punkt 5 powyżej.

Przekazywanie danych osobowych

Dane osobowe będą przekazywane przez administratora wyłącznie zaufanym podmiotom, takim jak przedsiębiorstwa dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne, dostawcom usług księgowych, prawnych, pocztowych i kurierskich.

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza obszar EOG ani udostępniane organizacjom międzynarodowym. W przypadku jednak, gdy administrator korzysta z dostawców usług spoza obszaru EOG, które nie zostały uznane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni stopień ochrony danych osobowych, przekazanie danych osobowych pracownikom ww. podmiotom odbywa się na podstawie standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez Komisję Europejską, przez co podlegają odpowiednim zabezpieczeniom w zakresie ochrony prywatności oraz praw i wolności osób, których dotyczą. Kopia standardowych klauzul umownych może być uzyskana od administratora.

.....

NIP	/	779 246 85 08
REGON	/	367935380
KRS	/	0000689476

.....

.....

Monitoring sieci

Przetwarzanie jest niezbędne do realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez pracodawcę, w tym w szczególności w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych i mienia oraz bezpiecznego użytkowania udostępnionych Pracownikowi narzędzi pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

Korzystanie z udostępnionej Pracownikom sieci wewnętrznej pracodawcy podlega monitoringowi poprzez zastosowanie technik sieciowej DPI pozwalającej m.in. na wyszukanie szkodliwych elementów w pakietach przesyłanych danych.

Dane uzyskane przez pracodawcę w związku z monitoringiem, o którym mowa powyżej będą przechowywane przez okres nie przekraczający 365 dni od dnia ich zebrania, chyba, że obowiązek ich przetwarzania przez dłuższy okres będzie wynikał z przepisów prawa.

Przystępujące prawa

W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych masz prawo do:

1. żądania dostępu do swoich danych osobowych,
2. żądania sprostowania swoich danych osobowych,
3. żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
4. wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania Twoich danych,
5. wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, a ich nieprzekazanie spowoduje niemożność zawarcia i realizacji umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo-składkowych. W przypadku realizacji pozostałych świadczeń i zobowiązań wymienionych podanie danych jest dobrowolne, lecz ich niepodanie uniemożliwi realizację świadczeń, bądź zobowiązań z nimi związanych.

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.