

ZASADY POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STOSOWANIA MODELU REKRUTACJI „POLECENIE PRZEZ OBECNEGO PRACOWNIKA”

Celem dokumentu jest wskazanie właściwej ścieżki postępowania w przypadku pozyskania danych kandydata do pracy z polecenia obecnego pracownika.

1. Obecny pracownik pozyskuje informacje o trwającym procesie rekrutacyjnym i decyduje o przekazaniu informacji osobie potencjalnie zainteresowanej ofertą. Następnie zwraca się do osoby odpowiedzialnej za sprawy kadrowe w Spółce osobiście lub poprzez wiadomość email z prośbą o przesłanie formularza aplikacyjnego (załącznik nr 1).
2. Osoby odpowiedzialnej za sprawy kadrowe przekazuje pracownikowi formularz aplikacyjny z zaznaczeniem, aby osoba potencjalnie zainteresowana ofertą wypełniła formularz tylko w zakresie danych zawartych w formularzu, bez załączania dodatkowych dokumentów np. CV, listu motywacyjnego itp.
3. Pracownik przekazuje osobie zainteresowanej formularz CV wybranym przez siebie kanałem (ze wskazaniem na wiadomość email) z informacją o adresie email osoby odpowiedzialnej za sprawy kadrowe, na który ma zostać przesłany.
4. Osoba odpowiedzialna za sprawy kadrowe po otrzymaniu dokumentów sprawdza, czy osoba przekazująca dokumenty wyraża zgodę na udział kandydatury w przyszłych procesach rekrutacyjnych:
 - a) jeśli kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie dotyczących go danych, w procesie przyszłych rekrutacji, osoba odpowiedzialna za sprawy kadrowe Spółki, odznacza te informacje przy osobie, w odpowiednim pliku Excel, który zawiera także odpowiednio stworzoną formułę określającą czas, po upływie którego dane te muszą zostać usunięte;
 - b) jeśli kandydat nie wyraził zgody na przetwarzanie dotyczących go danych w przyszłych rekrutacjach, dokumenty aplikacyjne traktujemy jako aplikację jednorazową na konkretne stanowisko wskazane w formularzu CV.
5. Osoba odpowiedzialna za sprawy kadrowe Spółki po wykonaniu czynności określonych w punkcie 4 a) lub 4 b) włącza kandydaturę do procesu rekrutacyjnego.

FORMULARZ CV LEXDIGITAL SP. Z O.O.

Stanowisko, na które Pan/Pani aplikuje

Imię (imiona) i nazwisko

Data urodzenia

Numer kontaktowy i/lub adres e-mail

Wykształcenie

Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

Jeżeli chcieliby Państwo, aby przesłana kandydatura pozostała w naszej bazie i brała udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych prosimy o zaznaczenie checkboxu przy poniższym zapisie:

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez LexDigital Sp. z o.o. na potrzeby przyszłych rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Wskazanie administratora

Administratorem danych osobowych jest LexDigital Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu (60-363), przy ul. Grodziska 8, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000689476, posiadająca NIP: 7792468508.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@lexdigital.pl.

Cele przetwarzania danych i podstawa prawna

Cele przetwarzania danych i podstawa prawna

1. Przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacji prowadzonego na aplikowane przez Ciebie stanowisko, w przypadku osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w zakresie danych wskazanych w art. 221 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy oraz na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. w zakresie danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 221 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy.
2. Przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacji prowadzonego na aplikowane przez Ciebie stanowisko, w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. b) RODO tj. podejmowanie niezbędnych działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy. Dane będą przetwarzane w zakresie: imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz innych danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
3. Podjęcie działań na żądanie osoby nieprowadzącej działalności gospodarczej, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy w oparciu o art. 6 ust. 1 b) RODO.
4. Realizacja uzasadnionego interesu Administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów oraz na wypadek dochodzenia ewentualnych roszczeń. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest nasz uzasadniony interes - tj. art. 6 ust. 1 f) RODO.
5. Uwzględnienie Twojej aplikacji w przyszłych procesach rekrutacji na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

Okres przetwarzania

1. Dane przetwarzane będą przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, tj. maksymalnie do trzech miesięcy po zamknięciu procesu rekrutacji – dotyczy punktu 1 powyżej.
2. Dane wskazane w pkt. 2-4 przetwarzane będą przez okres przedawnienia.
3. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach dane będą przetwarzane przez okres 1 roku od dnia udzielenia tej zgody – dotyczy punktu 5 powyżej.

Przekazywanie danych osobowych

Dane osobowe będą przekazywane przez Administratora wyłącznie zaufanym podmiotom, takim jak przedsiębiorstwa dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne, dostawcom usług księgowych, prawnych, pocztowych i kurierskich.

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza obszar EOG ani udostępniane organizacjom międzynarodowym. W przypadku jednak, gdy administrator korzysta z dostawców usług spoza obszaru EOG, które nie zostały uznane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni stopień ochrony danych osobowych, przekazanie danych osobowych ww. podmiotom odbywa się na podstawie standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez Komisję Europejską, przez co podlegają odpowiednim zabezpieczeniom w zakresie ochrony prywatności oraz praw i wolności osób, których dotyczą. Kopia standardowych klauzul umownych może być uzyskana od administratora.

Przystępujące Ci prawa

W związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych masz prawo do:

1. wycofania udzielonej zgody,
2. żądania dostępu do swoich danych osobowych,
3. żądania sprostowania swoich danych osobowych,
4. żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
5. wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania Twoich danych,
6. wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Ze swoich uprawnień możesz skorzystać przesyłając odpowiednią dyspozycję za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora lub elektronicznej: iod@lexdigital.pl.

Pozostałe

Podanie danych jest dobrowolne, choć w zakresach podanych powyżej, niezbędne do udziału w procesie rekrutacji.

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.